

# DIPLOMLEHRGANG CHANGE MANAGEMENT



# DIPLOMLEHRGANG CHANGE MANAGEMENT

Der **digitale Diplomlehrgang Change Management** vermittelt Ihnen die nötigen Grundlagen, um **Veränderungsprozesse** im Unternehmen erfolgreich **inzuleiten**, zu **organisieren**, zu **kommunizieren** und zu **begleiten**. Absolventen sind in der Lage, Veränderung als Bestimmungsgröße für die **Unternehmensstrategie** zu erkennen und relevante **psychologische Komponenten** für den **Umsetzungserfolg** zu berücksichtigen.

## VORTEILE DES DIGITALEN DIPLOMLEHRGANGS



Berufsbegleitend &  
praxisnah



Jederzeit starten



100% online



Geeignet für Bildungskarenz  
& Bildungsurlaub



Alle Prüfungen online



Steuerlich absetzbar

### Perfekt für Bildungskarenz und Bildungsurlaub

Für einen Diplomlehrgang können Sie bis zu **vier Monate** Bildungskarenz beanspruchen. Dabei werden Sie von Ihrem Job **freigestellt**, damit Sie diese **Auszeit für eine Weiterbildung nutzen**. Während der Arbeitsplatz erhalten bleibt, entstehen keine Lohnkosten für den Arbeitgeber und der Lohnausfall für Mitarbeiter wird unter bestimmten Bedingungen durch ein **Weiterbildungsgeld** vom AMS abgedeckt.

Mehr dazu: <https://fernstudium.study/bildungskarenz/>

## DIPLOMLEHRGANG CHANGE MANAGEMENT - QUICK FACTS



5 Module



Kursdauer von 4 Monaten



€ 1.700- pro Person  
(Aktionen beachten!)



Workload von 400 Stunden  
(entspricht 16 ECTS)



Keine Zulassungsvoraussetzung



Diplom „Change Management“  
nach erfolgreichem Abschluss

### Weiterbildung steuerlich absetzen

Die Kursgebühr und alle mit dem Lehrgang verbundenen Kosten können steuerlich als Betriebsausgaben oder Werbungskosten abgesetzt werden. So können Sie Ihre finanzielle Belastung bis zu 55% reduzieren.

Mehr dazu: <https://fernstudium.study/steuerliche-absetzbarkeit/>

# DIPLOMLEHRGANG CHANGE MANAGEMENT

Der **digitale Diplomlehrgang Change Management** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **sieben Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen. Teilnehmer müssen jede Modulprüfung, die aus **Multiple-Choice Fragen** besteht, mit **mindestens 50%** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Change Management“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

## MODULÜBERSICHT

Leadership - Führung und Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlegende Kompetenzen des Managements</li><li>• Begriff und Wesen der Kultur in Unternehmen</li><li>• Führungsstile und Motivationsfaktoren</li><li>• Wirkungsmittel der Rhetorik</li></ul>
Grundlagen Change Management	<ul style="list-style-type: none"><li>• Einführung in das Change Management</li><li>• 8 Phasen Modell von John P. Kotter</li><li>• Leading Change</li><li>• Auslöser und Ziele eines Change Prozesses</li></ul>
Strategisches Change Management	<ul style="list-style-type: none"><li>• Einführung in das strategische Management</li><li>• Umfeldanalyse &amp; PEST-Analyse</li><li>• Vision, Leitbild und strategische Handlungsempfehlungen</li><li>• Strategie-Implementierung</li></ul>
Operatives Change Management	<ul style="list-style-type: none"><li>• Interventionen im Change Management</li><li>• Change-Methoden im Überblick</li><li>• Coaching im Change Management</li><li>• Change-Methoden in der Teamentwicklung</li></ul>
Organization Design	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen des Organization Design Ansatzes</li><li>• Modelle zur Analyse und Lösung bereichsübergreifender Zusammenarbeit</li><li>• Instrumente im Designen von Organisationen</li><li>• Organisationale Kooperationskompetenz</li></ul>

## **E-Learning Group**

Guglgasse 12 / 3. OG  
Gasometer Turm C  
A-1110 Wien

*<https://fernstudium.study>*

Beratung:  
[wenko@e-learning-group.com](mailto:wenko@e-learning-group.com)

