

Modul	LV-Bezeichnung	Prüfungsformat LV-basiert	Prüfungsformat modulübergreifend	ECTS
M-1: Grundlagen	Grundlagen Change Management	Multiple-Choice-Test	Seminararbeit	2
	Unternehmensführung und Unternehmenssteuerung	Multiple-Choice-Test		2
M-2: Wissenschaftliches Arbeiten	Wissenschaftliches Arbeiten I & II	Multiple-Choice-Test		2
	Exposé	Erstellung Exposé		2
M-3: Strategie & Change Management	Strategieentwicklung im Change	Multiple-Choice-Test	Seminararbeit	2
	Innovationsmanagement	Multiple-Choice-Test		2
	Wissensmanagement	Multiple-Choice-Test		2
M-4: Organisationsentwicklung & Cultural Change	Organisationskultur	Multiple-Choice-Test	Seminararbeit	3
	Theorien der Organisation, Entwicklungsmodelle von Organisationen und Organisationsdiagnostik	Multiple-Choice-Test		3
	Ansätze und Instrumente des Change Managements: Coaching, Teamentwicklung, Großgruppenverfahren	Multiple-Choice-Test		3
	Organization Design	Multiple-Choice-Test		3
M-5: Digitalisierung	Digital Business	Multiple-Choice-Test	Seminararbeit	2
	Digitale Transformation in der Wirtschaft	Multiple-Choice-Test		2
	Digitalisierung und neue Arbeitswelten	Multiple-Choice-Test		2
M-6: Leadership & HR	Führung und Change Management	Multiple-Choice-Test	Seminararbeit	3
	Leadership Development	Multiple-Choice-Test		3
	Personalentwicklung	Multiple-Choice-Test		3
	Emotionen und Change Kommunikation	Multiple-Choice-Test		3
M-7: Ethik & Nachhaltigkeit	Nachhaltige Unternehmensführung	Multiple-Choice-Test	Seminararbeit	2
	Ethik des Wandels & Digital Ethik	Multiple-Choice-Test		2
M-8: Masterthesis	Masterarbeit	Schriftliche Abschlussarbeit		9
	Abschlussprüfung	Mündliche Abschlussprüfung		3
Gesamt				60

ECTS-Punkte ergeben sich aus der geschätzten Zeit, die man durchschnittlich für die Absolvierung einzelner Lehrveranstaltungen braucht.
Ein ECTS-Punkt entspricht einem Arbeitsaufwand des Studierenden von 25 Arbeitsstunden.
Der studentische Gesamtaufwand beträgt damit mindestens 1.500 Stunden.