ELG
E-Learning Group

DIPLOMLEHRGANG

Change Management

ÖCERT

FOCUS TOP ANBIETER FÜR WEITERBILDUNG 2023

TOP FERNSTUDIENANBIETER Award 2023 FernstudiumCheck.de

SEHR EMPFEHLENSWERT ★★★★½ Exzellenter Anbieter 2023 Fernstudium Direkt 4,6

FLEXIBEL STUDIEREN
100 % ONLINE
JEDERZEIT STARTEN

DIPLOMLEHRGANG

CHANGE MANAGEMENT

Der **digitale Diplomlehrgang Change Management** vermittelt Ihnen die nötigen Grundlagen, um **Veränderungsprozesse** im Unternehmen **erfolgreich einzuleiten, zu organisieren, zu kommunizieren und** zu **begleiten**. Sie erlernen, **Veränderung** als Bestimmungsgröße für die **Unternehmensstrategie** zu erkennen und relevante **psychologische Komponenten** für den Umsetzungserfolg zu berücksichtigen. Zudem erfahren Sie, welche Kompetenzen für eine **erfolgreiche Führung** sowie **gelungene Kommunikation in Veränderungsprozessen** benötigt werden. Schon in **vier Monaten** können Sie Ihr **Diplom in Change Management** in den Händen halten. Dabei absolvieren Sie den Lehrgang **vollständig online** und **flexibel neben dem Berufsalltag**.

DER DIPLOMLEHRGANG AUF EINEM BLICK

7 Module

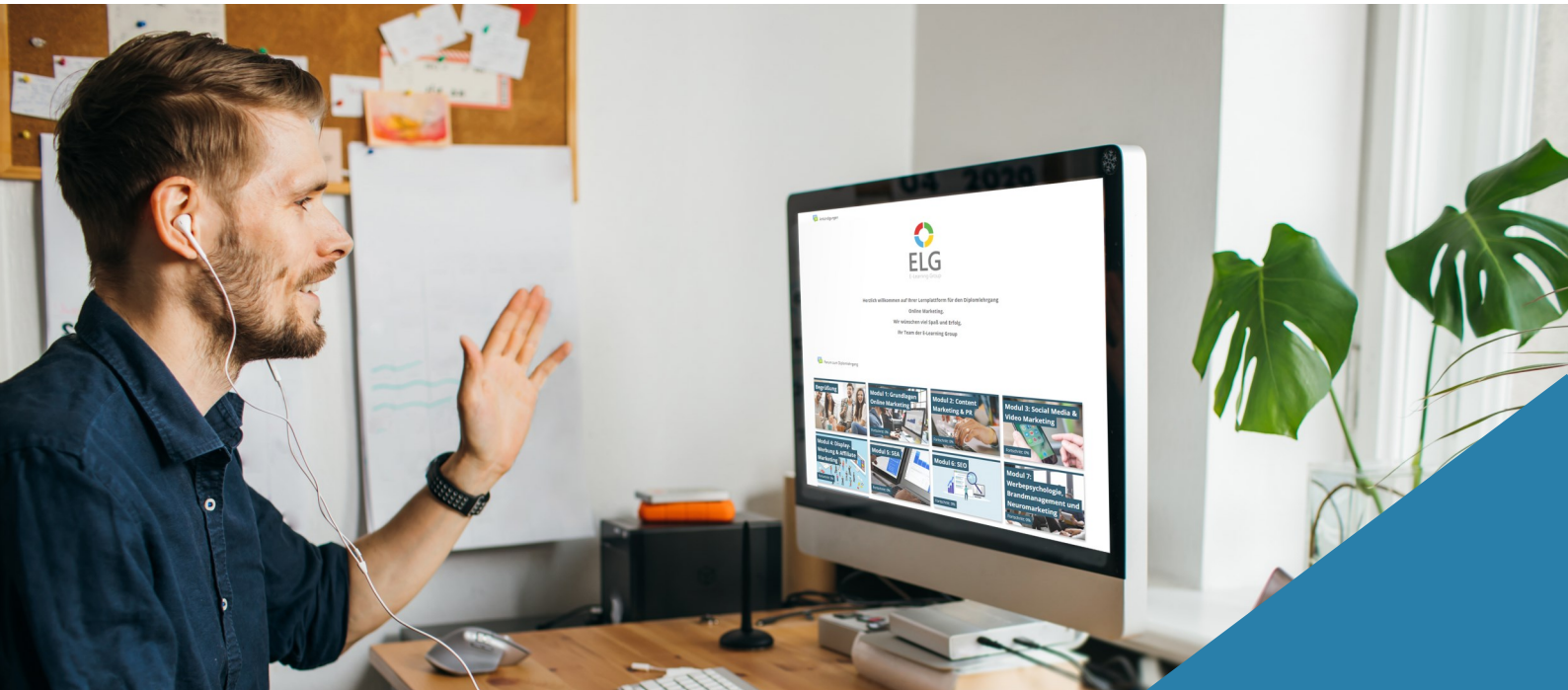
Flexible Kursdauer: 4 Monate (kostenlose Verlängerung auf bis zu 12 Monate möglich)

Workload von 400 Stunden (entspricht 16 ECTS)

Keine Zulassungsvoraussetzung

Diplom „Change Management“ nach erfolgreichem Abschluss

€ 1.700- (Aktionen beachten!)



VORTEILE DES DIGITALEN DIPLOMLEHRGANGS

- Berufsbegleitend & praxisnah
- Jederzeit starten
- 100 % online
- Alle Prüfungen online
- Zukunftsorientierte Inhalte
- Steuerlich absetzbar

Neu: Für jede Anmeldung wird ein Baum gepflanzt

Durch unser Weiterbildungsangebot möchten wir nicht nur langfristige Werte für die Bildung schaffen, sondern vor allem langfristig einen positiven Einfluss auf die Zukunft nehmen. Wir haben erste Maßnahmen getroffen und setzen in Kooperation mit **Grow My Tree** den ersten Schritt in eine nachhaltige Zukunft.

Für jeden neuen Teilnehmer des Diplomlehrgangs pflanzen wir mit der Hilfe von Grow My Tree einen Baum.

Mehr dazu: *https://fernstudium.study/baumpflanzaktion/*

DIPLOMLEHRGANG

CHANGE MANAGEMENT

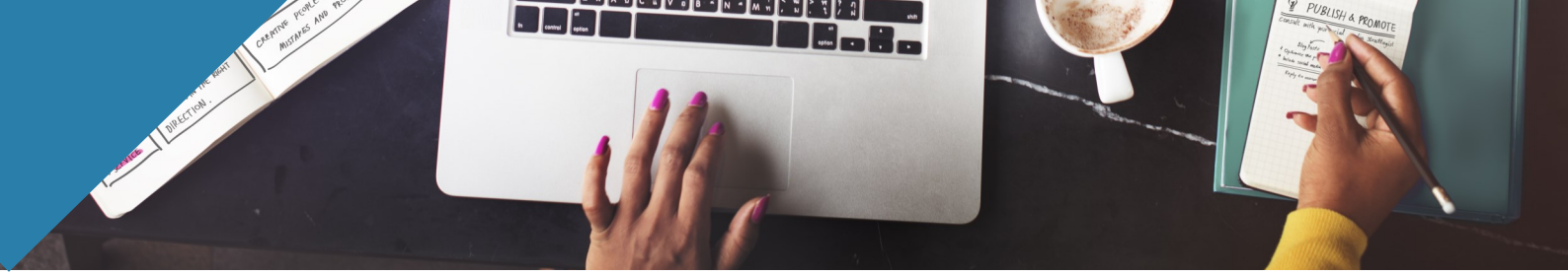
Der **digitale Diplomlehrgang Change Management** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **sieben Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen.

Teilnehmer müssen jede Modulprüfung, die aus **Multiple-Choice Fragen** besteht, mit **mindestens 50 %** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind.

Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Change Management"** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

LEHRPLAN

Modulname	Umfang	Prüfungsformat
Strategisches Management	75 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Grundlagen Change Management	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Leadership und Kommunikation	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Ansätze und Instrumente des Change Managements	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Führung und Change Management	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Strategieentwicklung im Change	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Emotionen und Change Kommunikation	75 Stunden	Online-Abschlussprüfung



Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie hören gerne zu? Dann lernen Sie mit unseren **Hörbüchern und Podcasts**. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Bei unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

MODULÜBERSICHT

Strategisches Management	• Einführung in das strategische Management • Umfeld-, Stakeholder-, Branchen– und Unternehmensanalyse • Strategieentwicklung, Geschäftsstrategien • Strategie als Veränderungsprozess, Strategie-Implementierung
Grundlagen Change Management	• Einführung in das Change Management • Change Management nach Kurt Lewin • 8 Phasen Modell von John P. Kotter • Führungsstil und Change Management
Leadership und Kommunikation	• Kommunikationsmodelle • Nonverbale Kommunikation • Verhandlungsstrategien, Gesprächstaktiken und –führung • Management als kommunikativer Akt
Ansätze und Instrumente des Change Managements	• Interventionsformen im Change Management • Coaching im Change Management • Change-Methoden in der Teamentwicklung, Großgruppenverfahren • Open Space Technology, das World Cafe, Appreciative Inquiry
Führung und Change Management	• Führung im Zeitalter des Wandels • Führungstools und Führungsansätze in Veränderungsprozessen • Agiles Führen, Paradigmenwechsel in der Führung • Rolle von Führungskräften als Change Manager
Strategieentwicklung im Change	• Definition von Strategie, Unternehmensstrategien • Instrumente zur Ableitung strategischer Change Maßnahmen • Implementierung des Change Prozesses • Instrumente der strategischen Planung im Change Prozess
Emotionen und Change Kommunikation	• Definition und Wesen von Change Kommunikation • Interne und externe Change Kommunikation • Methoden und Instrumente des Emotionenmanagements • Planung, Medien und Methoden der Change Kommunikation

E-Learning Group

Guglgasse 12 / 3. OG
Gasometer Turm C
A-1110 Wien

https://fernstudium.study

Beratung:

studienberatung@e-learning-group.com
+43 1 361 97 67 10

ELG
E-Learning Group